

OFFRE D'EMPLOI CDI A TEMPS PLEIN

ANIMATEUR-ANIMATRICE DÉVELOPPEMENT AGRICOLE ET RURAL

« Valorisation et Préservation de l'Agriculture et du Bocage »



Statut juridique : Association Loi 1901
Niveau minimum exigé : Bac+5 – Ingénieur.e ou équivalent
Statut du poste : Non cadre
Nature du contrat : CDI à temps plein
Horaire hebdomadaire : 35 h
Région : Région Centre Val de Loire → La Châtre (36)
Site: www.adar-civam.fr

L'Association pour le Développement Agricole et Rural (ADAR) est une association loi 1901, membre du réseau national des CIVAM (Centres d'Initiative pour Valoriser l'Agriculture et le Milieu Rural) et travaillant sur le territoire du Boischaud Sud de l'Indre (36). Son Conseil d'Administration est composé de trois collègues : élus, associations et bénévoles (parmi lesquels, des agriculteurs). L'équipe compte aujourd'hui 6 salariés (dont la future recrue) et développe avec ses partenaires (acteurs agricoles, ruraux, collectivités territoriales, scientifiques, scolaires, etc.) des projets de développement local dans les domaines de : l'alimentation, l'aménagement du territoire, l'accompagnement des agriculteurs dans la transition agro-écologique, le lien entre agriculture et société, l'accueil et accompagnement de porteurs de projets agri-ruraux, le bien-être au travail, l'appui aux associations, etc.

- ✓ **Intitulé du poste :** animateur.trice, chargé.e de mission en développement agricole et rural (catégorie VI de la Convention Collective CIVAM) « Valorisation et Préservation de l'Agriculture et du Bocage ».
- ✓ **Cadrement du poste :** L'animateur.rice est chargé.e d'appliquer et d'animer techniquement, les orientations prises par le Conseil d'Administration de l'ADAR Civam et ce, en lien étroit avec ses collègues.
- ✓ **Description des missions :** Vous travaillerez en lien avec des agriculteurs, des collectivités, et des bénévoles du territoire, sur axes suivants :

- **Animation territoriale de politiques publiques agro-environnementales :**

MAEC (Mesures Agro-Environnementales et Climatiques) :

- ✓ **Coordination générale du dispositif :** relations aux partenaires techniques, politiques et financeurs, organisation de l'animation pour l'engagement des agriculteurs dans les contrats MAEC, réponse aux appels à projets, etc.
- ✓ **Animation technique et suivi des MAEC LINEA** (haies, arbres isolés et ripisylves) : accompagnement et suivi individuel et collectif des agriculteurs, organisation de formations sur les cahiers des charges Maec et sur les modes de gestion/préservation/valorisation des haies.
- ✓ **Prospective sur les aides agro-environnementales :** en lien avec les agriculteurs référents du GIEE (Groupement d'Intérêt Economique et Environnemental) « Agriculture Durable en Boischaud Sud » animé par l'Adar Civam, assurer une veille sur les dispositifs de financements agro-environnementaux à venir : évolutions de la PAC, mise en place des PSE (Paiements pour Services Environnementaux), etc.

- **Animation technique sur la valorisation du bocage :**

Contexte : le lien entre polyculture-élevage et bocage est une composante forte du territoire du Boischaud Sud. L'Adar Civam souhaite en faire un levier de développement territorial, en tenant compte des aspects techniques, environnementaux, économiques, et au travers d'actions en lien avec toutes sortes de publics.
Sur le présent poste, les principales missions sont actuellement les suivantes :

Développement de la Filière Locale Bois Déchiqueté :

- ✓ **Expertise technique** pour l'installation de chaudières collectives à bois déchiqueté dans les communes : réalisation de pré-études, suivi de l'étude de faisabilité, suivi de chantier, sensibilisation des habitants, accompagnement des collectivités tout au long du projet
- ✓ **Implication dans le COT EnR** (Contrat d'Objectifs Territorial pour les Energies Renouvelables) : relation avec les autres animateurs du COT, suivi des projets sur le Pays de La Châtre en Berry, actions de communication communes, etc.
- ✓ **Promotion de la filière bois déchiqueté** auprès des élus et des agriculteurs, en partenariat avec les acteurs de la filière

Veille sur les outils de valorisation et préservation du bocage

- ✓ **Assurer une veille technique** sur les outils en développement pour la valorisation du paysage de bocage : (projet CARBOCAGE, LABEL HAIES, coalition « Bocage Sud Berry », projet de PNR « Sud Berry », etc.) et sur les modes d'entretien des haies et des ripisylves (évolution de matériel, intervenants référents, etc.)
- ✓ **Communiquer sur les actions menées** (site internet, publications, etc.)
 - **Prospective :**
A l'écoute des besoins du terrain et en fonction des opportunités, le salarié pourra développer de nouvelles actions et prospecter des financements pour de nouveaux projets.
- ✓ **Compétences souhaitées :**
 - Elaboration et conduite de projets complexes, avec de multiples partenaires et des enjeux politiques forts.
 - Bonne connaissance du milieu agricole et du bocage. Des notions en développement des énergies renouvelables et du fonctionnement des collectivités territoriales seraient un plus apprécié.
 - Gestion administrative et financière : montage de dossiers de financements, rédaction de compte-rendu, pilotage administratif et financier, animation de réunions, etc.

Un processus de formation en interne est prévu au début de la prise de poste pour mettre à niveau la recrue sur les points nécessaires.

- ✓ **Qualités attendues :** autonomie, rigueur, capacité à planifier et à organiser, capacité d'écoute et réactivité, capacité à travailler en équipe.
Intérêt pour le milieu rural et adhésion aux valeurs du réseau Civam.
- ✓ **Formation :** Ingénieur.e agronome ou profil équivalent Bac + 5
- ✓ **Modalités de recrutement :**
Salaire : Calculé selon convention collective CIVAM et selon expérience.
Date limite de réception des candidatures : 10 septembre 2020
Entretiens prévus à La Châtre le : 17 septembre 2020
Date de prise de fonction : 22 septembre 2020
Période d'essai de 3 mois, renouvelable 1 fois

CV et lettre de motivation à envoyer par mail à :
adar.civam@gmail.com